

平成26年9月30日

## 医療法人 慈公会 公平病院 行動計画

当病院は、従業員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うことにより、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにする為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年10月1日～平成30年9月30日

### 2. 内容

#### ①仕事と家庭に両立を支援するための雇用環境の整備

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付金、短時間勤務制度、  
育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

目標2：男性従業員が育児休業が取得できるような職場風土の醸造を目指す。

<対策> 平成26年10月～ 各部署へ制度周知の説明会を開催する。  
その後適宜個人向けの説明を行う。

平成27年1月～ 子の出産等の報告をした男性従業員へ、  
育児休業、短時間勤務制度等について情報提供を行う。

#### ②次世代育成支援対策に関する事項

・若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた  
雇入れを実施する。

以上